

El titular del Ministerio de Trabajo de Colombia, Rafael Pardo, sancionó a la empresa Oleaginosas las Brisas, S.A., subsidiaria de Casa Luker, grupo que en Panamá compró a las empresas Productos Alimenticios Pascual, Sociedad de Alimentos de Primera (BONLAC) y Café Durán por violar los derechos laborales, incurrir en intermediación laboral, no pagar riesgos profesionales y cotizaciones por debajo del salario. Según la página informativa Dinero.com, la sanción supera los \$11,000 millones. Los correctivos beneficiarán a más de 514 trabajadores del sector palmero de Puerto Wilches, Santander.



Los inspectores encontraron violaciones al régimen de riesgos profesionales, salud ocupacional, seguridad industrial y al sistema de protección en salud.

Según la investigación, también se estaban presentando casos de elusión, es decir, la cooperativa estaba cotizando las prestaciones sociales de los trabajadores sobre un valor menor al salario que devengaban.

Algunos casos se venían presentando desde el 2007. De los \$11,000 millones de multas, \$2,266 millones corresponde a la empresa productora de palma Oleaginosas las Brisas, S.A., y el valor restante \$9,435 millones para las cinco cooperativas y la temporal de Santander. El Mintrabajo compulsó copias a la Superintendencia de Economía Solidaria para que disuelva y liquide las cooperativas asociadas y una empresa temporal.

La decisión recae sobre Oleaginosas las Brisas a las cooperativas Vered las Hortencia, Coop-Raíz, Cootrasepal, Cootrasog, El Progreso, y a la empresa de servicios temporales Gente Útil. La sanción puede ser apelada, siempre y cuando las empresas se comprometan a contratar de forma correcta a los trabajadores a término indefinido, de esta forma se le reducirá la sanción en un 20% por cada año que lo emplee, con un 100% de condonación si los mantienen más de cinco años. Las cooperativas que no cumplan serán liquidadas. Las investigaciones se realizaron desde hace 3 meses. Se trata de una de las sanciones más grandes que se haya proferido en el país por intermediación laboral, figura prohibida por la ley, según informó el sitio de internet.

Si esto sucedió en Colombia, compañeros mantengámonos en alerta ya que esto también puede ocurrir aquí, es por eso que siempre estamos en constante conflictos y vemos el poco interés de no querer resolver lo concerniente a seguridad y salud laboral se refiere.

Calor y más Calor

Luego de realizada la inspección por el MITRADEL, ahora la empresa realizara una tesis sobre como sacar el Calor sofocante de la Planta de Suprema, es inexplicable que ingenieros o arquitectos no supieran que una planta debe de haber suficiente ventilación, los asalariados quieren ser más dueños que los propios dueños, ya que incluso violentan la legalidad del código de trabajo, al no otorgarles las sillas suficientes, condiciones adecuadas en lo que refiere al trabajo; para que luego estos padezcan a largo plazo de enfermedades "OJO" llegaremos a la jubilación a este paso.



Irrespetó

Ahora parece ser moda en la empresa que algunos jefe irrespete a los trabajadores de forma grosera con gestos y palabras fuera de lugar, ya los trabajadores están indignados por esto, de estar soportando groserías, lo cortes no quita lo valiente, ahora que son curas no se acuerdan cuando fueron monaguillos. Hacemos el llamado de advertencia que toda persona no tiene la misma paciencia para soportar irrespeto de otros, cuidado que cada cosa tiene su limite.



No hay Organización

Una problemática de nunca acabar. de nada a servido tanta planificación, si al final la desorganización y la distribución de los trabajo no esta dando buenos resultados. esto lo vemos todos los días, ya que la producción se detiene, por la falta de tanques los cuales mantiene en ocasiones galletas hasta de 2 días será que hace falta más tanque o es que hay una mala planificación de la producción, y si a esto sumamos el poco interés en los planes preventivos del mantenimiento, ya que son obviados por la prioridad de la producción, cuando ambos deben ir de la mano.



Hasta Cuando

La empresa sigue realizando desajuste, el evadir la responsabilidad de no contratar personal y a este pagarle con la caja menuda diariamente, sin tener que pagar la cuota obrero patronal, según la ley 51 se convierte en delito; esto ocurre a diario en Chiriquí, inclusive maneja vehículos de la empresa que están bajo un seguro, si al momento de algún accidente quien sea hará responsable de los gastos que puedan ocurrirle a esta persona.



Elecciones Sindicales

Pronto habrá una nueva Junta Directiva el cual será elegidos por todos los afiliados al sindicato, pero hay algo que destacar aquellos que vayan han pertenecer a la Junta como directivos tendrán la responsabilidad y el deber de velar y defender los derechos e intereses de los trabajadores inclusive prevé la cuota del sacrificio personal en un momento determinado, no hay excusas de que no se manifestó y deberá prevalecer la unidad ante todo.



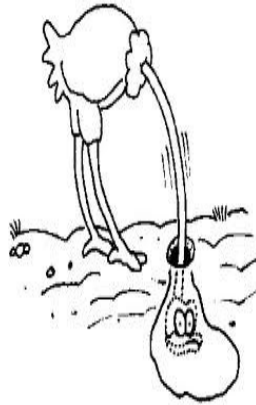
Ya era Hora

Se despierta la consciencia de los trabajadores al ver que la empresa incumple en la entrega de los Viáticos, los llamados "Pollos" y otras violaciones en contra de los trabajadores. Esta medida es clara y a demostrando que la fuerza y la lucha es de los TRABAJADORES. La organización respaldara toda medida que legalmente favorezca a los trabajadores. Recuerden que los trabajadores no están obligados a quedarse después de sus 8 horas, artículo 35 del código de trabajo. La Pelea es Peleando, por que sin Lucha no hay Victoria.



Quien es Recuperar

Es una empresa ubicada en las instalaciones de la fábrica Blue Ribbon, en donde supuestamente su servicio son según lo que esta constituido en el seguro social es de fabricación de alimentos, pero no de prestar servicios como una empresa de colocación de empleo.



EPA terciariza el servicio en lo que refiere a las empacadoras, ayudantes, aseadores, electricista y mantenimiento, bajo la excusa de que no puede contratar directamente por que existe un "pleno empleo" en el país. Ahora busca la manera de deshacerse de alguno puesto, otorgándoles mutuo acuerdos a los trabajadores "OJO".

Sin Mantenimientos

Así se encuentran los vehículos de la empresa en lo que se refiere al área de Chitré, entre el encargado de la empresa y el taller, ya que nadie se hace responsable por el debido reparo de los mismo, los carros andan sin frenos, llantas lizas, se mojan por dentro, goteo de aceite, sin luces, están peor que un enfermo en el hospital. Y si los carros se accidentan, ya es el colmo que los conductores tengan que pagar deducible por la irresponsabilidad de la empresa. Por Dios, sean serios y los encargados se hagan responsables por sus malas deficiencias en su puestos. A estos si habría que despedirlos, por atentar contra los conductores, terceros y la propia empresa.



Que es terciarización

Es una política de las empresas transnacionales bajo el amparo de la globalización, para evadir la responsabilidad del pago de la cuota obrero-patronal, indemnizaciones y prestaciones laborales, que le suministra ganancias en sus costos de producción y a su vez a seguir sobre explotando a los trabajadores, es la tendencia a eliminar a las organizaciones sindicales y la Convención Colectiva en cuyo caso otorga beneficios tangibles a los trabajadores, también trae consigo la rivalidad en los puestos de trabajo ya que muchos se ven amenazados.



Toma Represalia

En Chiriquí, la encargada de la bodega Gloriedna Camarena, toma medidas contra los trabajadores. cuando estos reclaman su derecho, ella reacciona tomando represalias, reteniéndole sus respectivos viáticos y horas extras, cuando estos ya han cumplido su trabajo, en ocasiones han tenido que esperar hasta la quincena siguiente y a ver si llega, y así dice la empresa que no se persiguen a los trabajadores, pero el actuar de sus mandos medios refleja otra realidad.



¿Tantos Jefes Para Que?

Vemos que hay una cantidad de jefe y la problemáticas persisten y sin solución, pareciera que solo rellenan espacios para ganar salarios exorbitados. En logística no tienen herramientas de trabajo para sacar los pedidos, incluso sea incrementado el recorte en un porcentaje muy alto que preocupa, ¿se vende más para los puercos que para el mercado?, recuerden que la competencia nunca duerme y los espacios en el mercado lo esta acaparando, las maquinarias en elaboración ya están apunto de sucederle lo del Titanic y si seguimos no nos alcanzara la tinta.

